

附件 2

市级部门整体绩效自评报告

部门名称：梅州市残疾人联合会（公章）

下属二级预算单位数量：3 个

填报人：钟翔

联系电话：2281212

填报日期：2023 年 6 月 27 日



一、部门基本情况

（一）部门整体概况

梅州市残疾人联合会，贯彻执行国家有关残疾人的工作方针、政策和法规，协助政府组织实施残疾人事业的法规、政策、规划和计划，对相关业务领域的工作进行管理和指导；开展和促进残疾人健康、教育、劳动就业、扶贫、文化、体育、科研、用品供应、福利、社会服务、无障碍设施和残疾预防等工作，创造良好的环境与条件，扶助残疾人平等参与社会生活。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

2022年，市残联在市委、市政府的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 党的二十大精神，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话、重要指示批示精神和关于残疾人事业重要论述，围绕“狠抓发展第一要务，全面激发内生动力，推动梅州苏区加快振兴共同富裕”的总任务总目标，突出以推动残疾人事业高质量发展为主题，以促进残疾人全面发展和共同富裕为主线，坚持党对残疾人工作的全面领导，扎实做好残疾人工作，取得了较好的成绩。

一、残疾人工作十大亮点

（一）以市政府名义出台《梅州市“十四五”残疾人保障和发展规划》，为我市残疾人全面发展和共同富裕提供了政策保障。

（二）残疾人就业在疫情冲击下逆势而上，全市就业年龄段（16-59 周岁）残疾人就业率达 51.82%，较上年增加 4 个百分点，高于全省就业率（46.96%）；残疾人高校应届毕业生（67 人）百分百就业，较上年增加 3.7 个百分点。

（三）残疾人就业服务工作亮点纷呈，选送 1 名残疾人代表广东省参加第十届中国国际残疾人职业技能竞赛烹饪项目（个人赛）国内选拔赛，获得第三名佳绩；举办全市残疾人“客家腌面（面点）”培训班，打造了具有地方特色的品牌；五华县举办全省首个县级残疾人创新创业大赛。

（四）带头安排残疾人就业工作取得重大突破。《广东省贯彻落实〈机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法〉实施意见》出台后，我市举办了全省首个专场培训班，市残联率先在直属事业单位编内招聘残疾人。

（五）以市政府名义出台《梅州市残疾预防行动方案（2022—2025 年）》，助力“健康梅州”建设。

（六）新增 3 家残疾儿童康复服务定点机构，实现市级公立医院开设残疾儿童康复服务定点机构的重大突破。

（七）是选派 1 人角逐全省辅助器具服务技能比赛，获胜成为参加全国辅具交流活动广东队候选人。

（八）大力推进残疾人社区康园中心规范化建设，全市 98% 康园中心获评星级。

（九）残疾人文化体育成果丰硕，2 人分别获得省第九届残疾人运动会特奥田径、乒乓球比赛项目第一名，1 人获得省残运会自行车比赛 2 个小项第三名，2 人获得全省残疾人声乐独唱大赛三等奖。

（十）出台《梅州市残疾人办证三年行动方案》，有力推动残疾人评残办证工作。

（三）部门整体支出绩效目标。

（一）着力巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果。认真贯彻落实《关于健全防止返贫动态监测和帮扶机制的工作方案》，积极沟通对接乡村振兴局等相关部门，加强数据共享和信息比对，对 26543 名残疾人脱贫稳定户、644 名残疾人“三类监测对象”（其中脱贫不稳定户 467 人、边缘易致贫户 128 人、突发严重困难户 49 人）中存在返贫致贫风险人员开展监测，配合落实帮扶政策，巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果。

（二）着力统筹疫情防控和残疾预防与康复服务。坚决落实国家、省、市疫情防控的部署要求，突出残疾儿童康复服务机构重点场所疫情防控，抓细抓实各项防控措施，有效保障残疾人的生命健康安全。以出台实施《梅州市残疾预防行动方案（2022—2025 年）》为抓手，加强残疾预防宣传工作，开展以“普及残疾预防知识，建设健康中国”为主题的第六个全国残疾预防日活动，指导成立梅州市低视力残疾预防康复协会。制定实施《梅州市创建“广东省残疾儿童康复服务定点机构规范化建设项目”工作方案》，全市申报残疾儿童康复服务定点机构规范化建设示范项目 10 个，新增残疾儿童康复服务定点机构 3 家。为 867 名残疾儿童提供康复服务，基本实现应救尽救。为 10425 名残疾人提供精准康复服务，覆盖率达 96.16%。残疾人家庭医生签约率达 84.66%。为 2866 名残疾人提供辅助器具适配服务，适配率达 98.05%。提供矫形器装配服务 328 例。举办全市残疾儿童康复教

育技能培训班，92人参加培训。组织康复协会专家为5家残疾儿童康复机构开展业务培训、准入评估等服务。

（三）着力落实各项残疾人社会保障政策。全市约2.29万残疾人享受低保，11.75万残疾人参加医疗保险，4.96万残疾人参加城乡居民养老保险；12万残疾人享受两项补贴，累计发放金额22532.91万元，做到应保尽保、应补尽补。为321名残疾人发放机动轮椅车燃油补贴，为20名残疾儿童提供人工耳蜗植入补助，为873名在训残疾儿童购买意外伤害综合保险。

（四）着力推动残疾人教育与就业创业工作。配合解决适龄残疾儿童少年义务教育入学问题，全市3992名适龄残疾儿童少年全部入学。协助省培英职校招录4名残疾学生入读，为28名残疾大学生发放“南粤扶残助学”工程助学金。推动落实好国务院办公厅印发的《促进残疾人就业三年行动方案(2022-2024年)》和多部门制定的《机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法》，全市安排残疾人就业单位973个，安置就业2005人。就业年龄段残疾人64431人，已就业33772人，就业率达52.42%。67名高校残疾人应届毕业生“百分百”实现就业。市残联直属事业单位带头编内招聘1名残疾人员。开展全市就业年龄段未就业残疾人状况调查，举办残疾人就业现场招聘会、残疾人就业服务雇主培训班、“客家腌面”烹饪技能与“零就业”残疾人家庭成员培训班，输送盲人参加全国盲人医疗按摩考试以及省级继续教育10人次，选送10名残疾人参加第七届全省残疾人职业技能竞赛，组织20个项目参加广东“众创杯”（残疾人公益赛）大赛，开展职业指导158人次，投入50万元专项资金扶持残疾人就业创业等，有效促进残疾人就业创业。

（五）着力抓好残疾人文化体育工作。积极组队参加省第九届残疾人运动会，2人分别获得特奥田径和乒乓球比赛项目第一名，3人分别获得特奥田径项目第二名，1人获得自行车比赛2个小项第三名。组织参加全省残疾人线上跳绳比赛，1人获得第三名。注重做好体育人才储备、选拔、培养工作，蕴育比赛型体育人才。积极推进残疾人文化进家庭“五个一”工程项目，推送2幅作品参加第八届全国残疾少儿世界和平海报作品征集活动，2人分别获得全省残疾人声乐独唱大赛美声唱法和通俗唱法三等奖。开展残疾人辅具适配、残疾儿童康复回访等志愿服务活动95人次。

（六）着力维护残疾人合法权益。充分发挥残疾人法律救助工作站、残联信访信息系统、12385残疾人服务热线等平台作用，多渠道维护残疾人合法权益。共受理残疾人来电来访260多人次，处理完结信访件19宗，办结市政协提案建议1宗。继续聘请广东立政律师事务所律师担任常年法律顾问，共为残疾人群众提供法律咨询2宗。完成933户重度残疾人家庭无障碍改造任务。协助市公安局等部门做好疑似精神障碍患者救治救助管控工作和特殊困难群众专项排查整治工作，对172名疑似残疾人进行排查，共排除非残疾人9名，确认残疾人163名，其中办证75人；577名精神障碍患者得到3家残疾人托养机构的保障服务。规范残疾人社区康园中心运行管理，完成129家社区康园中心星级评定。投入25万元在梅州市广播电视台开展电视新闻资讯手语服务。

（七）着力加强残疾人事业宣传。借助粤群通推广应用，建起市、县（市、区）、镇（街道）、村（社区）四级残疾人事业

宣传队伍和网上“残疾人之家”，粤群通覆盖人群达 40072 人。充分利用新闻媒体、市残联网站、微信公众号、粤群通等平台，结合“我们的节日”创文主题、全国助残日和残疾预防日宣传主题、“谁执法谁普法”普法宣传教育等活动，广泛宣传残疾人事业法律法规，不断营造良好的宣传氛围。投入 9 万元与梅州市广播电视台合作开设残疾人专题节目，为市直单位征订《中国残疾人》《三月风》等 66 份，宣传残疾人政策，扩大残疾人事业影响力。

（八）着力推进残联自身建设和基础性工作。编制出台《梅州市“十四五”残疾人保障和发展规划》，制定《梅州市评残办证工作三年行动方案》，完成残疾人证网上通办试点任务，开通全市通办、省内通办和跨省通办网上办事服务，并列入“梅州一件事”清单。组织 9 名医师参加全省残疾人评定医师评定培训。新办残疾人证 17067 人，办理恢复、迁移等服务 97 人。截止年底，全市持证残疾人共 120685 人。开展省残联“心悦普法”平台和省普法学法系统普法考学活动。圆满完成“谁执法谁普法”履职报告评议工作。落实市残联机关新“三定”方案，指导县（市、区）残联、镇残联完成换届，健全村（居委）残协工作。

（四）部门整体收入和部门整体支出情况。（以决算数为统计口径）。

1、本单位 2022 年总收入 1621.88 万元，。其中，一般公共预算财政拨款收入 1,155.87 万元，占总收入的 71.27% ；政府性基金预算财政拨款收入 278.52 万元，占总收入的 17.17% ；其他收入 187.28 万元。

2、本单位 2021 年总支出 1,636.29 万元。其中，基本支出 1,059.08 万元，占总支出的 64.72 %；项目支出 577.20 万元，占总支出的 35.27 %。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据部门整体绩效指标综合评估和分析，梅州市残疾人联合会整体支出能根据整体工作进度推进，总体工作取得良好成效。部门整体支出绩效自评分数为 94.92 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

（1）预算编制。

①预算编制合理性

根据《梅州市残联关于批复直属单位 2022 年预算的通知》和残联部门预算输出表（汇总）和部门决算 Z01 表残联汇总等佐证材料，预算编制合理性得 1.5 分。

②预算编制规范性

根据《关于开展 2022 年度市级预算编制工作的通知》、《梅州市残联关于批复直属单位 2022 年预算的通知》等佐证材料，得 1.5 分。

③财政拨款收入预决算差异率

评分依据： $(1,434.39 - 1,555.36) / 1,555.36 * 100\% = 7.78$ ，得 0.5 分。

（2）目标设置。

①绩效目标合理性

根据单位三定方案、2022年度总结及2023年计划和党组会议，部门所设立的整体绩效目标依据充分，符合客观实际，得5分。

②绩效指标明确性

根据部门整体支出绩效目标表，整体绩效目标清晰、细化、可量化，得4分。

2. 预算执行情况。

(1) 资金管理。

①结转结余率

评分依据： $105.17 / (212.18 + 97.03 + 115.15) * 100\% = 7.33\%$ ，根据结转结余率 $\leq 10\%$ 的，得3分。

②上级专项资金分配的及时性

根据本单位相关资金下发文件及分配方案，说明单位收到上级转移支付资金分配的及时性，得6分。

③单位会计核算规范性

根据财政支出与单位核算记账情况表、单位核算汇总表，会计核算否规范，会计账户、科目设置正确、及时记账，得6分。

④财务管理合规性

根据2022年梅州市残疾人联合会审计情况说明，得6分。

(2) 信息公开。

①预决算公开合规性

根据2021年决算和2022年预算公开情况，（网址：

<http://www.mzcl.org.cn/news/16035.html>

<http://www.mzcl.org.cn/news/16206.html>), 预算决算公开执行到位得 2 分。

②绩效信息公开情况

绩效目标、绩效自评资料按规定在单位网站公开, 得 2 分。

(3) 采购管理。

①政府采购执行率

评分依据: $(29.02/29.02) * 100% * 3 = 3$, 得 3 分。

②采购合规性

根据《梅州市残联政府采购活动内部控制制度》、政府采购意向公开(广东政府采购智慧云平台截图), 流程合规, 得 6 分。

(4) 项目管理。

①项目资金绩效完成情况

根据项目资金绩效完成情况得分计算表, 得 7.76 分。

②项目实施程序

根据 2022 年市残联项目预算部门整体支出绩效目标表以及本单位《梅州市残疾人联合会财务制度》等, 得 5 分。

③项目监管

根据单位项目经费专项资金管理制度, 得 8 分。

(5) 资产管理。

①资产配置合规性

根据单位国有资产分析报告, 单位办公室面积和办公设备配置没有超过规定标准, 得 2 分。

②资产收益上缴的及时性

根据单位行政事业性国有资产报表、上缴银行单固定资产处等资料，单位资产处置和使用收益上缴及时，得 1 分。

③资产盘点情况

根据《梅州市残疾人联合会固定资产清查盘点工作报告》，每年按要求进行资产盘点，得 1 分。

④数据质量

根据行政事业性国有资产年报数据核实性资料、行政事业性国有资产报表，得 1 分。

⑤资产管理合规性

根据《梅州市残疾人联合会固定资产管理制度》，资产管理合规。

3. 预算使用效益。

(1) 经济性。

①经济成本控制情况

评分依据： $(1252/1300) * 100\% * 3 = 2.89$ 分。

②公用经费控制率

经费实际支出数 9.12 万元 $\leq$ 预算安排的三公经费数 11.40 万元、日常公用经费决算数 184.70 万元 $>$ 日常公用经费调整预算数 79.18 万元，得 2 分。

(2) 效率性。

①重点工作完成率

无。

②绩效目标完成率

根据梅州市市级部门整体支出绩效目标申报表（2022），部门整体支出绩效目标的实现，得3分。

③项目完成及时性

评分依据：（已完成项目数12项/项目总数13项目）*100%×3。（梅州市残疾人联合会第八次代表大会延期至2023年召开），得2.77分。

（3）效果性。

①社会经济环境效益

根据部门（单位）“三定”方案确定的职责，有选择地设置个性化绩效指标，且通过绩效指标完成情况与目标值对比分析，进行核定得8分。

（4）公平性。

①群众信访办理情况

根据2022年市残联外来人员来访登记，设置了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制，得1.5分。

②公众或服务对象满意度

根据2022年度市级机关公务员绩效奖金年度考核结果的函，满意度≥90%以上。得1.5分

三、下一步工作计划

提高预算绩效管理认识，强化以“绩效为中心、对支出结果负责、对社会公众负责”的理念，在绩效目标编制方面，强化改善绩效目标设置指向不清、预算和目标匹配不足，数量目标和质

量目标量化不细，效益目标编制不完整等问题。加强预算绩效动态监控管理，及时跟踪项目进度，敦促项目进程，对项目实施中存在的具体问题采取纠偏措施，保质保量完成绩效目标。

